

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения
Протокол от 31.08.2020г. № 01

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 31.08.2020г. № 105

Директор школы

М.С.Павлова



ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ МБОУ «ТЕРВОЛОВСКАЯ ООШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением администрации Гатчинского муниципального района «О внесении изменений в постановление администрации Гатчинского муниципального района Ленинградской области от 27.10.2011г. №4689 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждениях Гатчинского муниципального района по видам экономической деятельности».

1.2. Настоящее положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, интенсивность работы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение устанавливает порядок материального поощрения (премирования) за напряженность, высокое качество и результаты работы, и порядок выплаты материальной помощи в пределах дополнительно выделенного фонда для стимулирующих выплат.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения.

1.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам принимает решение о выплате и размере выплаты большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам директор издаёт распорядительный акт о стимулирующих выплатах.

Информация о стимулирующих выплатах работникам вывешивается на стенде.

2. Распределение фонда материального стимулирования

2.1. Источником средств для материального поощрения за напряженность, высокое качество и результат работы являются:

- стимулирующий фонд;
- текущая экономия по тарифной части фонда заработной платы и экономия по тарифной части фонда заработной платы по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за невыполнения плановых показателей деятельности учреждения.

2.2. Финансовым органом образовательного учреждения исходя из утвержденного фонда оплаты труда на календарный год, утвержденного штатного расписания и тарификации педагогических работников определяется объем средств стимулирующего фонда (оформляется служебной запиской на руководителя образовательного учреждения с представлением расчета).

2.3. Установка персональных надбавок за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей работников, за стаж непрерывной работы в ОУ, за интенсивность работы, производится на определенный период (месяц, квартал, год) на основании приказа руководителя образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом в пределах стимулирующего фонда.

3. Порядок премирования

3.1. Стимулирующие выплаты выплачиваются работникам на основании приказа руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с порядком определения размера премии.

3.2. В число премируемых входят все работники образовательного учреждения, включая совместителей.

3.3. Руководитель образовательного учреждения за эффективное и качественное исполнение своих должностных обязанностей премируется на основании приказа учредителя в соответствии с Положением о премировании руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области.

3.4. Руководителю устанавливается персональная надбавка (в размере 15%) в случае наличия групп ОВЗ в структурном подразделении – дошкольное отделение.

3.5. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются персональные надбавки приказом директора школы.

4. Периоды и сроки премирования

4.1. Периоды премирования могут устанавливаться по итогам работы: за месяц, за учебный год, за четверть или полугодие. Кроме того, премии могут выплачиваться в связи с юбилеями, в связи с уходом на пенсию, профессиональными праздниками.

5. Условия премирования

5.1. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

5.2. Премия не выплачивается при наличии существенных замечаний инспекционного контроля, по результатам проверок; при вынесении дисциплинарного взыскания. К существенным замечаниям относятся нарушения Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы за тот период, в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же учебного года, в котором оно было наложено, то размер премии за учебный год определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному учебному году.

6. Показатели премирования:

6.1. Листы согласования эффективности работы сотрудников структурного подразделения - дошкольное отделение:

6.1.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по учреждению): от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне - 2 балла; 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне - 4 балла (по итогам учебного года, устанавливается на один год)	Приложить информационно-аналитическую справку о направлениях и результатах (уровнях усвоения) внутреннего мониторинга по итогам учебного года (1 раз в год)		4

Создание и постоянное обновление развивающей среды, благоустройство территории участка - от 1 до 5 баллов (накопление наглядного дидактического материала, обновление стендового, информационного материала для родителей, оформление группы, информационные стенды к праздничным датам)	Информация администрации ОУ		5
Участие в организации метод-объединений, тематических семинаров, семинаров-практикумов, конференций, открытые мероприятия - от 2 до 8 баллов. На уровне структурного подразделения (дошкольное образование) - 2-4 балла; Образовательного округа- 4-8 баллов.	Информация администрации ОУ		8
Позитивная динамика работы по коррекции речевых нарушений воспитанников - от 1 до 2 баллов	Приложить информационно-аналитическую справку о направлениях и результатах (уровнях усвоения) внутреннего мониторинга по итогам учебного года (1 раз в год)		2
Нетрадиционные формы работы с родителями (Деловые игры, круглый стол, конкурсы, викторины, проведение семейных праздников), привлечение родителей к воспитательно-образовательной работе от 1 до 6 баллов	Приложить подтверждающую информацию (конспекты, сценарии, презентации, видеоматериалы)		6
Коэффициент оценки качества работы педагога с социумом (наличие отзыва в журнале отзывов и предложений о работе на группе) –от 1 до 3 баллов.	Журнал отзывов и предложений		3
Эффективность использования ИКТ (информационных компьютерных технологий) Интернет-ресурсы - 1 балл, участие в онлайн-конференциях, ведение страничек сайта, образовательные ресурсы (презентации, флипчарты) - от 2 до 6 баллов	Информация администрации ОУ		6
Применение в работе современных форм и методов инновационных, коррекционно - развивающих педагогических технологий - от 1 до 3 баллов (ТРИЗ, мнемотехника, развивающие игры, современные игровые технологии и т.д.)	Информация администрации ОУ		3
Применение инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) от 1 до 10 баллов	Информация администрации ОУ		10
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых на уровне структурного подразделения - дошкольное отделение (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль (за каждую роль). На уровне поселения -6 баллов. На уровне района -8 баллов. На уровне области - 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию		12
Награждение педагога грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов.	Информация администрации ОУ		10

На уровне района- 8 баллов. На уровне области-10 баллов.			
Позитивные результаты взаимодействия с воспитателями, специалистами, участие в подготовке воспитанников к праздникам, совместным мероприятиям - от 0 до 3 баллов.	Информация администрации ОУ		3
Наставничество, консультирование, совместная подготовка занятий, анализ конспектов, показ занятий - от 1 до 3 баллов			3
Самообразование, обобщение и распространение педагогического опыта- от 1 до 6 баллов.	Информация администрации ОУ		6
Обследование детей для направления на ПМПК - 3 балла			3
Участие в составе экспертных (рабочих, творческих, аттестационных, ПМПК и т.п.) групп в течение учебного года. На уровне ОУ - 6 баллов; Образовательного округа-10 баллов.	Информация администрации ОУ		10
Участие специалиста в конкурсах: Интернет-конкуры-1 балл; На уровне ОУ -1 балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения- 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.	Информация администрации (дипломы, грамоты)		12
Участие воспитанников в конкурсах: Интернет-конкурс – 1 балл; На уровне ОУ -1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения- 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.	Информация администрации (дипломы, грамоты)		12
Наличие публикаций в передовых изданиях, сборниках различного уровня по распространению передового педагогического опыта (1 раз в полгода- 5 баллов)	Печатное издание		5
Педагогический стаж работы От 2 до 5 лет - 0,5 балла От 5 до 10 лет - 1 балл От 10 до 15 лет - 2 балла От 15 лет и выше - 3 балла	Информация администрации ОУ		3
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации ОУ		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
За грубое отношение к детям до 100% снятия	Жалобы родителей		
Не соответствующее ведение документации до 50% снятия баллов	Информация администрации ОУ		

6.1.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя

Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)	Максимальное количество баллов
Применение здоровье-сберегающих технологий, соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей - 3 балла посещаемость свыше 91%(от списочного состава) - 3 балла; посещаемость свыше 81 - 90%(от списочного состава) - 2 балла; посещаемость свыше 75-80%(от списочного состава) - 1 балл	Информация администрации ОУ		3
Адаптация детей к условиям ОУ (младшие группы)			5
Снижение и стабильно низкий уровень заболеваемости: 1 случай по дошкольным группам, 2 случая - 3 балла; 2 случая по дошкольным группам, 3 случая - 2 балла; 3 случая по дошкольным группам ,4 случая - 1 балл.	Информация администрации ОУ		3
Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта дошкольному отделению (в среднем по учреждению): от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне - 2 балла; 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне - 4 балла (по итогам учебного года, устанавливается на один год)	Приложить информационно-аналитическую справку о направлениях и результатах (уровнях усвоения) внутреннего мониторинга по итогам учебного года (1 раз в год)		4
Участие в составе экспертных (рабочих, творческих, аттестационных, ПМПк, ПМПк и т.п.) групп в течение учебного года. На уровне ОУ - 6 балла; Образовательного округа-10 балла.	Информация администрации		10
Участие в организации метод- объединений, тематических семинаров, семинаров - практикумов, конференций, открытые мероприятия - от 2 до 8 баллов. На ОУ - 2-4 балла; Образовательного округа- 4-8 баллов.	Информация администрации		8
Участие педагога в конкурсах: На ОУ -1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения - 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.	Информация администрации (грамота, дипломы)		12

Награждение педагога грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области-10 баллов	Информация администрации (грамота, дипломы)		10
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях (победители или призеры): На уровне ОУ, поселения -1 балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов. Образовательного округа - от 2 до 8 баллов. На уровне области - от 3 до 9 баллов. На всероссийском или международном уровне - от 4 до 12 баллов	Информация администрации (грамота, дипломы)		12
Нетрадиционные формы работы с родителями (деловые игры, круглый стол, конкурсы, викторины, проведения семейных праздников), привлечение родителей к воспитательно-образовательной работе от 1 до 6 баллов	Приложить подтверждающую информацию (конспекты, сценарии и т.п.)		6
Наставничество, консультирование, совместная подготовка занятий, анализ конспектов, показ занятий - от 1 до 3 баллов.	Информация администрации		3
Коэффициент оценки качества работы педагога с социумом (наличие отзыва в журнале отзывов и предложений о работе воспитателей на группе) – от 1 до 3 баллов.	Журнал отзывов и предложений		3
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне – 12 баллов	Информация администрации ОУ, музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию		12
Создание и постоянное обновление развивающей среды, благоустройство территории участка - от 1 до 5 баллов (накопление наглядного дидактического материала, обновление стендового, информационного материала для родителей, оформление группы, консультации информационные стенды к праздничным мероприятиям)	Информация администрации		5
Эффективность использования ИКТ (информационных компьютерных технологий) Интернет-ресурсы - 1 балл Участие в онлайн-конференциях, ведение страничек сайта, образовательные ресурсы (презентации, создание мультфильмов, флипчарты) - от 2 до 6 баллов.	Информация администрации		6

Применение в работе современных форм и методов организации труда использование в процессе воспитания инновационных педагогических технологий (ТРИЗ, мнемотехника, развивающие игры, нетрадиционные техники рисования, театрализованная деятельность, современные игровые технологии и т.д.) - 3 балла.	Информация администрации		3
Применение в работе инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) от 1 до 10 баллов.	Информация администрации		10
Самообразование, обобщение и распространение педагогического опыта - от 1 до 6 баллов.	Информация администрации		6
Наличие публикаций в передовых изданиях, сборниках различного уровня по распространению передового педагогического опыта (1 раз в полгода - 5 балла)	Печатное издание		5
Позитивные результаты взаимодействия со специалистами - от 0 до 3 баллов.			3
Интенсивность Разновозрастная группа - 6 баллов Объединение групп по производственной необходимости - 3 балла			6
Педагогический стаж работы От 2 до 5 лет - 0,5 балла От 5 до 10 лет - 1 балл От 10 до 15 лет - 2 балла От 15 лет и выше - 3 балла			3
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
За грубое отношение к детям до 100% снятия баллов	Жалобы родителей		
Оставление детей в опасности 100% снятия баллов (отсутствие на рабочем месте)	Информация администрации ОУ		
Не соответствующее ведение документации до 50% снятия баллов	Информация администрации ОУ		

6.1.3. *Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя*

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта дошкольному отделению (в среднем по учреждению): от 50% до 70%	Приложить информационно-аналитическую справку о направлениях и результатах (уровнях усвоения) внутреннего мониторинга по итогам учебного		4

воспитанников показывают результаты на высоком уровне - 2 балла; 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне - 4 балла (по итогам учебного года, устанавливается на один год)	года (1 раз в год)		
Участие в составе экспертных (рабочих, творческих, аттестационных, ПМПК, ПМПК и т.п.) групп в течение учебного года. На уровне ОУ - 6 балла; Образовательного округа-10 балла.	Информация администрации		10
Участие в организации метод-объединений, тематических семинаров, семинаров-практикумов, конференций, открытые мероприятия - от 2 до 8 баллов. На уровне ОУ - 2-4 балла; Образовательного округа- 4-8 баллов.	Информация администрации		8
Участие педагогов в конкурсах: Интернет-конкурс – 1 балл На уровне ОУ -1 балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения- 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.	Информация администрации (грамоты, дипломы)		12
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях (победители или призеры): Интернет-конкурсы – 1 балл На уровне ОУ -1 балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения- 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.	Информация администрации (грамота, дипломы)		12
Награждение педагога грамотами, благодарственными письмами на уровне На уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области-10 баллов	Информация администрации (грамота, дипломы)		10
Нетрадиционные формы работы с родителями (деловые игры, круглый стол, конкурсы, викторины, проведение семейных праздников), привлечение родителей к воспитательно-образовательной работе от 1 до 6 баллов	Приложить подтверждающую информацию (конспекты, сценарии и т.п.)		6
Создание и постоянное обновление развивающей среды, благоустройство территории участка - от 1 до 10 баллов	Информация администрации		10

(накопление наглядного дидактического материала, обновление стендового, информационного материала для родителей, оформление зала, информационные стенды к праздничным датам)			
Эффективность использования ИКТ (информационных компьютерных технологий) от 2 до 4 баллов. Интернет-ресурсы - 1 балл, участие в онлайн-конференциях, ведение страничек сайта, образовательные ресурсы (презентации, флипчарты, создание мультфильмов) - 4 балла	Информация администрации		6
Применение в работе современных форм и методов организации труда и использование в процессе воспитания инновационных педагогических технологий (театрализованная деятельность, проектная деятельность, современные технологии музыкального воспитания и т.д.) - 3 балла.	Информация администрации		3
Проектная деятельность от 1 до 10 баллов	Информация администрации		10
Наставничество, консультирование, совместная подготовка занятий, анализ конспектов, занятий - от 1 до 3 баллов.	Информация администрации		3
Самообразование, обобщение и распространение педагогического опыта- от 1 до 6 баллов.	Информация администрации		6
Наличие публикаций в передовых изданиях, сборниках различного уровня по распространению передового педагогического опыта (1 раз в пол года- 5 баллов)	Печатное издание		5
Подготовка сценариев, праздников, развлечений, совместно детско-родительских мероприятий - 4 балла.	Конспекты		4
Подготовка и организация участия сотрудников в конкурсах, фестивалях- 5 баллов.	Информация администрации		5
Позитивные результаты взаимодействия со специалистами от 1 до 3 баллов	Информация администрации		3
Коэффициент оценки качества работы музыкального руководителя с социумом (наличие отзыва в журнале отзывов и предложений о работе на группе) –от 1 до 3 баллов.	Журнал отзывов и предложений		3
Стаж работы От 2 до 5 лет - 0,5 балла От 5 до 10 лет - 1 балл От 10 до 15 лет - 2 балла От 15 лет и выше - 3 балла			3
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
За грубое отношение к детям до 100%	Жалобы родителей		

снятия баллов			
Не соответствующее ведение документации до 50% снятия баллов	Информация администрации		

6.1.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителя физического воспитания

Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)	Максимальное количество баллов
Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта дошкольному отделению от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне - от 1 до 2 баллов, 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне - от 2 до 4 баллов - 1 раз в год (по итогам учебного года)- устанавливается на год	Приложить информационно-аналитическую справку о направлениях и результатах (уровнях усвоения) внутреннего мониторинга по итогам учебного года 1 раз в год		4
Участие в составе экспертных (рабочих, творческих, аттестационных, ПМПК, ПМПк и т.п.) групп в течение учебного года. На уровне ОУ - 6 баллов; Образовательного округа-10 баллов.	Информация администрации		10
Участие в организации метод. объединений, тематических семинаров, семинаров-практикумов, конференций, открытые мероприятия - от 2 до 8 баллов. На уровне ОУ - 2-4 балла; Образовательного округа- 4-8 баллов.	Информация администрации		8
Участие в конкурсах: Интернет-конкурс-1 балл На уровне ОУ -1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения- 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.			12
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях (победители или призеры): Интернет-конкурс-1 балл На уровне поселения- 1 балл; Образовательного округа-от 2 до 8 баллов; На уровне области- от 3 до 9 баллов; На всероссийском или международном уровне	Информация администрации (грамота, дипломы)		12
Положительная динамика воспитанников, постоянно занимающихся в кружках (1 раз устанавливается на год)- 1 балл.	Информация администрации		1
Нетрадиционные формы работы с родителями (деловые игры, круглый стол, конкурсы, викторины, проведение	Приложить подтверждающую информацию (конспекты, сценарии и т.п.)		6

семейных праздников), привлечение родителей к воспитательно-образовательной работе от 1 до 6 баллов			
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль.	Информация администрации, информация музыкального руководителя		4
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости: 1 балл районный показатель; 3 балла ниже районных показателей.	Окружной показатель в году Показатель по ОУ Информация администрации		3
Создание и постоянное обновление развивающей среды, благоустройство территории участка - от 1 до 5 баллов (накопленнетрадиционного спортивного инвентаря, обновление стендового, информационного материала для родителей, оформление зала).	Информация администрации		5
Подготовка сценариев, праздников, развлечений, совместного детско-родительских мероприятий - 4 балла.	Конспекты		4
Эффективность использования ИКТ (информационных компьютерных технологий) Интернет-ресурсы - 1 балл, участие в онлайн-конференциях, ведение страничек сайта, образовательные ресурсы (презентации) – 6 баллов	Информация администрации		6
Проектная деятельность от 1 до 10 баллов			10
Содержание в надлежащем виде спортивного зала и подготовка к мероприятиям.	Информация администрации, воспитателей (максимально 2 балла)		2
Коэффициент оценки качества работы педагога социумом (наличие отзыва в журнале отзывов и предложений о работе воспитателей на группе) - 3 балла.	Журнал отзывов и предложений		3
Наставничество, консультирование, совместная подготовка занятий, анализ конспектов, просмотр занятий - от 1 до 3 баллов.	Информация администрации		3
Самообразование, обобщение и распространение педагогического опыта- от 1 до 6 баллов	Информация администрации		6
Увеличение объема работы Работа с сайтом образовательного учреждения (страница инструктора по физической культуре) от 1 до 6 баллов	Информация администрации		6

Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль (за каждую роль). На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации		12
Награждение педагога грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения - 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области-10 баллов.	Информация администрации		10
Стаж работы От 2 до 5 лет - 0,5 балла От 5 до 10 лет - 1 балл От 10 до 15 лет-2 балла От 15 лет и выше - 3 балла			3
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
За грубое отношение к детям до 100%	Жалобы родителей		

6.1.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара

6.1.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности профессиональной

Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)	Максимальное количество баллов
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания - от 1 до 10 баллов	Информация администрации		10
Содержание рабочего места, спец, одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии от 1 до 4 баллов	Информация администрации		4
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря (посуды, разделочных досок и т.д.) от 0 до 4 баллов.	Информация зам директора по АХЧ		4

Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации		12
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района – 8 баллов На уровне области – 10 баллов	Информация администрации		10
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
За грубое отношение к детям до 100%	Жалобы родителей		

6.1.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности кухонного рабочего

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания - от 0 до 10 баллов	Информация администрации		10
Содержание рабочего места, спец, одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии от 1 до 4 баллов	Информация администрации		4
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря (посуды, разделочных досок и т.д.) от 1 до 4 баллов			4

Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации		12
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ- 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области- 10 баллов	Информация администрации		10
Дополнительная нагрузка при выполнении должностных обязанностей (отсутствие горячего водоснабжения в период профилактического отключения, проведение ремонтных работ и т.д.)- от 1 до 6 баллов.	Информация администрации		6
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			

6.1.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности кладовщика

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания - от 1 до 10 баллов	Информация администрации		10
Содержание рабочего места, спец, одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии от 1 до 4 баллов	Информация администрации		4
Отсутствие обоснованных жалоб по хранению продуктов - от 0 до 4 баллов	Информация администрации		4
Проведение погрузочно-разгрузочных работ в кладовой с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда от 0 до 4	Информация администрации		4
Отсутствие жалоб по ведению документации от 0 до 2 баллов	Информация администрации		2
Оформление котировочных заявок, заключение контрактов от 0 до 6 баллов.	Информация администрации		6

Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации		12
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ- 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области-10 баллов	Информация администрации ОУ (грамоты, благодарственные письма)		10
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации ОУ		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
Не соответствие маркировки и отсутствие суточных проб (до 50% снятия баллов)	Информация администрации ОУ		

6.1.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младших воспитателей

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Применение здоровье-сберегающих технологий, соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей - 3 балла посещаемость свыше 91%(от списочного состава) - 3 балла; посещаемость свыше 81 - 90%(от списочного состава) - 2 балла; посещаемость свыше 75-80%(от списочного состава) - 1 балл.	Информация администрации		3
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости 1 случай заболеваемости по дошкольным группам, 2 случая по ясельной группе - 3 балла 2 случая заболеваемости по дошкольным группам, 3 случая по ясельной группе - 2 балла 3 случая заболеваемости по дошкольным группам, 4 случая по ясельной группе - 1 балла	Информация администрации		3

Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений - от 0 до 5 баллов	Информация администрации		5
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря (посуды) до 4 баллов	Информация заведующего хозяйством		4
Качественная и результативная работа по оказанию помощи в проведении воспитательно-образовательного процесса	Информация воспитателя		10
Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий 1 балл	Информация воспитателя		1
Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов, (в зависимости от сложности исполняемых ролей)- 1 балл-роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области-10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации ОУ, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре.		12
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 3 баллов. На уровне поселения- 4 баллов. На уровне района- 5 баллов. На уровне области- 6 баллов	Информация администрации (грамоты, благодарственные письма)		6
Дополнительная нагрузка при выполнении должностных обязанностей (отсутствие горячего водоснабжения в период профилактического отключения, проведение ремонтных работ и т.д.)- от 1 до 6 баллов.	Информация администрации ОУ		6
Интенсивность Разновозрастная группа - 3 балла Объединение групп по производственной необходимости - 1,5 балла			3
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации ОУ		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
За грубое отношение к детям до 100% снятия баллов	Жалобы родителей, воспитателей		

6.1.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Своевременное и качественное проведение ремонта оборудования и инвентаря 0 до 10 баллов	Информация администрации	10

Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации..	12
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов.	Информация администрации (грамоты, благодарственные письма)	10
На уровне области- 10 баллов		
Выполнение общественных поручений		10
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации	
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов		

6.1.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Целостность охраняемого объекта от 0 до 10 баллов.	Информация администрации		10
Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре.		
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ- 5 баллов. На уровне поселения - 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области- 10 баллов	Информация администрации (грамоты, благодарственные письма)		
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации		

За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			
--	--	--	--

6.1.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по стирке и ремонту спецодежды

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений - от 0 до 5 баллов	Информация администрации	5
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность - от 1 до 4 баллов	Информация администрации	4
Ремонт, подшив инвентаря (полотенца, простыни, наволочки, халаты, костюмы) от 1 до 10 баллов.	Информация администрации	10
Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения -6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре.	12
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения - 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области- 10 баллов	Информация администрации (грамоты, благодарственные письма)	10
Выполнение общественных поручений		10
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации	
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов		

6.1.12. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
----------------------------	-----------------------------	---------------------------------------

Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений - от 0 баллов до 5 баллов	Информация администрации	5
Утепление окон, чистка паласа на улице от 0 до 6 баллов	Информация администрации	6
Дополнительная нагрузка при выполнении должностных обязанностей (отсутствие горячего водоснабжения в период профилактического отключения, проведение ремонтных работ и т.д.)- от 1 до 6 баллов.	Информация администрации	6
Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области-10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре.	12
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области- 10 баллов	Информация администрации (грамоты, благодарственные письма)	10
Выполнение общественных поручений		10
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации	
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов		

6.1.13. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Отсутствие замечаний по ведению учета и хранению получаемой и отправляемой документации от 0 до 5 баллов	Информация администрации	5
Обеспечение сохранности проходящей служебной документации 2 балла	Информация администрации	2
Архивирование от 0 до 10 баллов	Информация администрации	10
Результат участия в праздниках, мероприятиях, досугах, развлечениях, проводимых в ОУ от 1 до 12 баллов. (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль. На уровне поселения-6 баллов. На уровне района-8 баллов. На уровне области- 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации	12

Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ- 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области- 10 баллов	Информация администрации	10
Выполнение общественных поручений		10
За обоснованные жалобы до 100% снятия	Информация администрации	
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов		
Не соответствующее ведение документации до 50% снятия	Информация администрации	

6.1.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность - от 1 до 4 баллов (1 раз в год)	Информация администрации	6
Содержание в чистоте участка ОУ (обрезка кустарников, косьба травы, качественная уборка снега, посыпка ледяных дорожек песком и т.д.)		10
Награждение грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения - 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области- 10 баллов	Информация администрации (грамоты, благодарственные письма)	10
Выполнение общественных поручений		10
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации	
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов		

6.1

6

6.1.15. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

<i>Критерий оценивания</i>	<i>Значение по критерию</i>	<i>Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по учреждению): от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне - 2 балла; 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне - 4 балла (по итогам учебного года, устанавливается на один год)	Приложить информационно-аналитическую справку о направлениях и результатах (уровнях усвоения) внутреннего мониторинга по итогам учебного года (1 раз в год)		4

Создание и постоянное обновление развивающей среды, благоустройство территории участка - от 1 до 5 баллов (накопление наглядного дидактического материала, обновление стендового, информационного материала для родителей, оформление группы, информационные стенды к праздничным датам)	Информация администрации ОУ		5
Участие в организации метод. объединений, тематических семинаров, семинаров-практикумов, конференций, открытые мероприятия - от 2 до 8 баллов. На уровне структурного подразделения (дошкольное образование) - 2-4 балла; Образовательного округа- 4-8 баллов.	Информация администрации ОУ		8
Работа сучастниками образовательного процесса (оказание консультативной помощи воспитателям, младшим воспитателям, родителям - от 1 до 3 баллов)	Информация администрации ОУ		3
Нетрадиционные формы работы с родителями (Деловые игры, круглый стол, конкурсы, викторины, проведение семейных праздников), привлечение родителей к воспитательно-образовательной работе от 1 до 6 баллов	Приложить подтверждающую информацию (конспекты, сценарии, презентации, видеоматериалы)		6
Коэффициент оценки качества работы педагога с социумом (наличие отзыва в журнале отзывов и предложений о работе на группе) –от 1 до 3 баллов.	Журнал отзывов и предложений		1
Эффективность использования ИКТ (информационных компьютерных технологий) участие в онлайн-конференциях, ведение страничек сайта, проведение консультации в дистанционном режиме, интернет-ресурсы - 1 балл, образовательные ресурсы (презентации, флипчарты) - от 2 до 6 баллов	Информация администрации ОУ		6
Применение в работе современных форм и методов инновационных, коррекционно - развивающих педагогических технологий - от 1 до 3 баллов (ТРИЗ, мнемотехника, развивающие игры, современные игровые технологии и т.д.)	Информация администрации ОУ		3
Применение в работе инновационных педагогических технологий (проектная деятельность) от 1 до 10 баллов	Информация администрации ОУ		10
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых на уровне структурного подразделения - дошкольное отделение (в зависимости от сложности исполняемых ролей) - 1 балл - роль второго плана, от 2 до 3 баллов - главная роль, 4 балла - центральная роль (за каждую роль). На уровне поселения -6 баллов. На уровне района -8 баллов. На уровне области - 10 баллов. На международном и всероссийском уровне - 12 баллов	Информация администрации музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию		12

Награждение педагога грамотами, благодарственными письмами на уровне ОУ - 5 баллов. На уровне поселения- 6 баллов. На уровне района- 8 баллов. На уровне области-10 баллов.	Информация администрации ОУ		10
Позитивные результаты взаимодействия с воспитателями, специалистами, участие в подготовке воспитанников к праздникам, совместным мероприятиям - от 0 до 3 баллов.	Информация администрации ОУ		3
Наставничество, консультирование, совместная подготовка занятий, анализ конспектов, показ занятий - от 1 до 3 баллов.			3
Самообразование, обобщение и распространение педагогического опыта (личный сайт педагога) - от 1 до 6	Информация администрации ОУ		6
Обследование детей для направления на ПМПК - 3 балла			3
Участие в составе экспертных (рабочих, творческих, аттестационных, ПМПК и т.п.) групп в течение учебного года. На уровне ОУ - 6 баллов; Образовательного округа-10 баллов.	Информация администрации ОУ		10
Участие педагога в конкурсах: Интернет-конкуры-1 балл; На уровне ОУ -1 балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения- 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.	Информация администрации (дипломы, грамоты)		12
Участие воспитанников в конкурсах: Интернет-конкурс – 1 балл; На уровне ОУ -1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; На уровне поселения- 1балл за участие в конкурсе, призовые места от 2 до 6 баллов; Образовательный округ - от 2 баллов 8 баллов; На уровне области - от 3 до 9 баллов; На всероссийском и международном уровне - от 4 до 12 баллов.	Информация администрации (дипломы, грамоты)		12
Наличие публикаций в передовых изданиях, сборниках различного уровня по распространению передового педагогического опыта (1 раз в пол года- 5 баллов)	Печатное издание		5
Педагогический стаж работы От 2 до 5 лет - 0,5 балла От 5 до 10 лет - 1 балл От 10 до 15 лет - 2 балла От 15 лет и выше - 3 балла	Информация администрации ОУ		3
Выполнение общественных поручений			10
Штрафные баллы			
За обоснованные жалобы до 100% снятия баллов	Информация администрации ОУ		
За нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия баллов			

За грубое отношение к детям до 100% снятия	Жалобы родителей		
Не соответствующее ведение документации до 50% снятия баллов	Информация администрации ОУ		

6.2. Листы согласования эффективной работы сотрудников школы:

6.2.1. Показатели ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты труда определяются в твёрдой сумме в рублях при выполнении постоянной работы, не входящей в круг должностных обязанностей:

<i>Должность</i>	<i>Работа, не входящая в круг основных обязанностей и интенсивность труда</i>	<i>сумма</i>
Заместитель по информатизации	Техническое сопровождение программы ГИС СОЛО, ведение и размещение информации на сайте ОУ и еженедельное обновление школьного сайта	4600,00 руб.
Заместитель по безопасности	Ответственный за электрохозяйство ОУ, ответственный за индивидуальный тепловой пункт	1000,00 руб.
Главный бухгалтер	За ведение электронного документооборота с фондами и службами надзора и контроля, подготовка экономических расчетов. Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей работника, интенсивность работы.	8400,00 руб. 13534,00 руб.
	За выполнение важных и срочных работ при осуществлении контроля надзорных органов.	6500,00 руб.
	За заполнение и передачу в пенсионный фонд сведений о трудовой деятельности работников по форме СЗВ-ТД (ведение электронных трудовых книжек)	1500,00 руб.
Завхоз	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей, ответственный за охрану труда, контроль за своевременным проведением диспансеризации обучающихся, за пожарную безопасность.	3592,50 руб. 400,00 руб. 400,00 руб. 500,00 руб.
	Организация работы ГИС СОЛО	2000,00 руб.
	Работа в профсоюзном органе.	300,00 руб.
Учитель	Наставничество для молодых специалистов	1000,00 руб.
Учитель	Эстетическое оформление школы, работа на пришкольном участке	1500,00 руб.
Социальный педагог	Работа в совете профилактики	300,00 руб.
Документовед	Работа с электронной почтой, уход за растениями в коридорах, за интенсивность работы.	1 300,00 руб. 7186,43 руб.
	Учитель русского языка и литературы	Ведение протоколов педсоветов, совещаний при директоре, собраний трудового коллектива, протоколов заседаний управляющего совета

Учитель	Ответственный за бесплатное питание в ОУ и предоставление бесплатного молока для обучающихся начальной школы.	1500,00 руб.
Учитель	Заведование школьным музеем	500,00 руб.
Учитель информатики	Техническое сопровождение компьютерных программ в учебных классах	500,00 руб.
Учитель	За руководство методическим объединением За МО классных руководителей	400руб. 400 руб.
Библиотекарь	Работа с программой «МАРК», ведение электронного документооборота	500,00 руб.
Учитель	За ведение профориентационной работы	800,00 руб.
Учитель	Интенсивность работы	до 20.000 руб.
Учитель	За имеющие награды в области образования	1500,00 руб.
Учитель	За проведение дополнительных занятий с обучающимися по учебным предметам	1500,00 руб.
Сотрудник	Стаж: 3-5 лет 5-10 лет 10-15 лет свыше 15 лет с учетом нагрузки, но не более утвержденной суммы	1 000 руб. 1 500 руб. 2 000 руб. 2 500 руб.

6.2.2. Критерии премирования работников школы за интенсивность и высокие результаты труда

6.2.2.1. Критерии премирования *учителей* школы:

№	Показатели	Максимальное количество баллов
1	2	3
Методическая работа		
1	Участие в вебинарах	1
2	Участие в профессиональных конкурсах	10
3	Участие в проведении семинаров, конференций, педсоветов	2
4	Проектная деятельность	5
6	Участие в проектах	2
7	Подготовка и проведение открытых уроков школьного уровня по приемственности с ДОУ муниципального уровня	5 10 15
8	Проведение диагностических работ 1-4 классы 5-7 классы 8-9 классы	3 3 5
9	Своевременное заполнение школьной документации	3
10	За проверку письменных работ, не входящих в перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам образования	4
Организация внеурочной деятельности по предмету		
1	Проведение внеурочной деятельности по предмету (проведение предметных недель)	7

2	Обучающиеся приняли участие в <u>очных</u> конкурсах, соревнованиях Школьного уровня Муниципального уровня Регионального и всероссийского уровней	2 5 7	
3	Обучающиеся приняли участие в творческих конкурсах	5 (1 конкурс – 1 балл)	
4	Обучающиеся приняли участие в дистанционных конкурсах	3 (1 конкурс – 1 балл)	
5	Обучающиеся стали призерами и победителями конкурсов и соревнований Муниципального уровня (очно/заочно) Регионального уровня (очно/заочно) Всероссийского уровня (очно/заочно)	Независимо от количества участников 3/1 5/2 7/3	
Учебные достижения учащихся за отчетный период			
1	Участие в муниципальном, областном и федеральном мониторинге	5	
2	Подготовка и проведение промежуточной аттестации по предметам.	15	
Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах			
1	Участие обучающихся в предметных олимпиадах (за каждый класс)	Школьн.уров.	3
		Муниц.уров.	5
		Регион.уров.	7
2	Результативность участия 1 место 2 место 3 место и призеры	Муниц.ур.	Регион. и всерос. уровень
		4	6
		3	5
		2	4
Осуществление функций классного руководителя			
1	Организация экскурсий, походов, встреч, внеклассных мероприятий, а также вывоз обучающихся для участия в данных мероприятиях 1) мероприятия по плану воспитательной работы школы 2) внеклассное мероприятие во внеурочное время	5 5 3	
2	Обмен опытом классного руководителя и руководителя МО на заседаниях методических объединений	3	
3	За выполнение особо важных и срочных работ	10	
Общественная активность педагога			
1	Работа в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, предметных комиссиях по проверке ГИА, ВПР	15	
2	Участие в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах.	5	
3	Работа в ППЭ ГИА: Уполномоченный представитель ГЭК Руководитель ППЭ ГИА Ответственный аудиторный организатор	4	
		5	
		5	

	Аудиторный организатор	5	
	Организатор вне аудитории	3	
	Ответственный за создание базы данных по ГИА	5	
	Технический специалист	5	
4	Обучение по программам, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя.	до 12 часов	1
		до 36 часов	2
		до 72 часов	3
		до 144 часов	4
		более 144 часов	5
5	Выполнение общественных поручений	20	
Нарушения			
1	Наличие нарушений правил внутреннего трудового распорядка в ОУ	- 1	(за каждое нарушение)
2	Нарушение сроков предоставления отчетности	- 1	
3	Небрежное оформление школьной документации	- 1	(за каждое замечание)
4	Жалобы со стороны родителей	- 1	

6.2.2.2. Критерии премирования **учителей** школы за интенсивность и высокие результаты труда определяющиеся в твёрдой сумме в рублях:

№	Критерии премирования	Сумма
1	За имеющие награды в области образования	1500,00 руб.
2	Стаж работы педагогического работника 0-4 лет 5-15 лет 16-25 лет 25 и более лет	500,00 руб. 1000,00 руб. 1500,00руб. 2000,00руб.
3	За проведение дополнительных занятий с обучающимися по учебным предметам	1500,00 руб.
4	Подготовка к ГИА по основным предметам и предметам на выбор по предметам на выбор, где количество обучающихся менее 30%	1500,00 руб. 750,00руб.

6.2.3. Критерии и показатели оценки деятельности иных работников школы

*Показатели эффективности деятельности труда
социального педагога:*

Показатели	Максимальное количество баллов
Позитивные результаты деятельности работы социального педагога	
1.1 Своевременное и качественное ведение документации по банку данных детей, охваченных различными видами контроля.	1
1.2. Положительная динамика в уменьшении числа учащихся, состоящих на	

учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, по сравнению с предыдущим периодом	1
1.3. Уменьшилось количество правонарушений, совершённых учащимися ОУ	1
1.4. Доля учащихся из «группы риска», посещающих кружки, секции, клубы по интересам:	
• 50%	1
• 50%-75%	2
• 76-100%	3
Ведение методической и инновационной деятельности	
2.1. Наличие проведённых (количественно и качественно) мероприятий по профилактике правонарушений совместно с социальными партнёрами различного уровня.	1
2.2. Проведение в ОУ мероприятий по формированию ЗОЖ (не реже 1 раза в месяц)	1
2.3. Участие специалиста в подготовке и проведении выступления на методических семинарах, конференциях и т.п.:	
• школьного уровня	1
• районного уровня	2
• областного уровня	3
2.4 Ведение профилактической работы с родителями	1
Удовлетворенность участников образовательного процесса результатами труда специалиста	
3.1. Эффективная организация работы по оказанию консультативной и практической помощи педагогам и классным руководителям по соответствующим направлениям деятельности.	1
3.2. Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы специалиста	-1

воспитатель ГПД

Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, спортплощадки)	Более 3 % времени	1
Посещаемость в ГПД	100% пропусков по уважительной причине	-5
Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	За каждое замечание (-1) балл	1

библиотекарь

Высокая читательская активность	100% - 4 балла, 90% - 3 балла, 80% - 2 балла, 50% - 1 балл	4
Пропаганда чтения	Проведение читательских конференций – за каждую 1 баллов	5
Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий для обучающихся,	На уровне ОУ за каждое мероприятие – 1 балл	5

родителей, общественности		
---------------------------	--	--

завхоз

Организация выполнения требований по охране труда и отсутствие травматизма	5
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	5
Умение самостоятельно принимать управленческие решения в хозяйственной деятельности	5
Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	5
Выполнение общественных поручений	5
Наличие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	- 2 (за каждое замечание)

документовед

Поддержание в надлежащем порядке офисной техники	5
Своевременное и качественное осуществление документационного обеспечения деятельности ОУ	5
Обеспечение информационно-справочного обслуживания по документам	5
Выполнение общественных поручений	5
Наличие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	- 2 (за каждое замечание)

рабочий по К/О здания, электрик

Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания	5
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	5
Наличие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	- 2 (за каждое замечание)

уборщик, гардеробщик, дворник

Поддержание в надлежащем санитарном состоянии здания и территории ОУ	5
Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	5
Благоустройство и озеленение помещений и территории школы	5
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	5

Наличие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	- 2 (за каждое замечание)
---	------------------------------

сторож

Обеспечение сохранности всего наружного и внутреннего оборудования и имущества ОУ	5
Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	5
Наличие обоснованных замечаний по исполнению должностных обязанностей	- 2 (за каждое замечание)

6.3.Каждому показателю устанавливается соответствующее максимальное количество баллов, которое может быть установлено по соответствующему показателю.

7.Порядок определения размера премии

7.1.Методика определения персонального размера премии работникам позволяет учесть трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы каждого работника.

7.2.Размер премии не зависит от стажа работы, разряда оплаты труда, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается.

7.3.При определении персонального размера премии работника по итогам отчетного периода:

7.3.1.определяется объем средств стимулирующего фонда для распределения (подтверждается служебной запиской с расчетом финансового органа образовательного учреждения);

7.3.2.по результатам контроля для каждого работника определяются баллы по каждому показателю премирования, находится их общая сумма;

7.3.3.вычисляется коэффициент трудового участия, который определяется отношением фактически отработанного времени к полному премиальному периоду;

7.3.4.определяется коэффициент премирования каждого работника путем умножения суммы баллов каждого работника на его коэффициент трудового участия;

7.3.5.коэффициенты премирования суммируются по всем работникам образовательного учреждения, и определяется коэффициент премий;

7.3.6.общий фонд делится на коэффициент премий (определяется денежная сумма, приходящаяся на единицу коэффициента премий);

7.3.7.премия в денежном выражении отдельного работника определяется умножением коэффициента премирования на денежную сумму, приходящуюся на единицу коэффициента премий.

8.Порядок назначения разовых премий и выплаты материальной помощи

8.1.Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, либо семье умершего работника или пенсионера в особых случаях на основании личного заявления работника, либо по представлению непосредственного руководителя, где работает нуждающийся.

8.2.Материальная помощь может быть оказана в случае:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;

- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219, Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201) либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. №201), - по ходатайству непосредственного начальника с предоставлением документов, подтверждающих фактически расходы на лечение.

- В связи со свадьбой работника (на основании копии свидетельства о браке), юбилеем, выходом на пенсию.

8.3. В случае смерти работника, основным местом работы которого являлось образовательное учреждение, или бывшего работника, уволившегося из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю учреждения, в котором работал умерший.

8.4. По представлению руководителя, профкома сотрудников образовательного учреждения возможно оказание единовременной материальной помощи работнику в случае его тяжелого материального положения.

8.5. Оказание материальной помощи производится только на основании решения приказа руководителя учреждения по личному заявлению работника.

8.6. Размер назначения разовых премий и выплаты материальной помощи:

- разовые премии для поощрения работников, отличившихся при выполнении срочных и важных разовых работ, в размере от 500 до 20 000 рублей;

- поощрения, выплаты работникам в связи со свадьбой, юбилеем, выходом на пенсию в размере 1 000 рублей;

- разовую выплату в связи с тяжёлым материальным положением работника в размере от 1 000 до 3 000 рублей

- выплаты в связи с длительной болезнью и инвалидностью работника в размере от 1 000 до 3 000 рублей;

- разовую выплату в связи со смертью близкого родственника работника 4 000 рублей;

- разовую выплату в связи с крупным ущербом, нанесённым имуществу работника (пожар, затопление, кража и т.д.) в размере от 1 000 до 3 000 рублей.

9.Срок действия Положения

9.1.Срок действия Положения не ограничен.

9.2.При изменении нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность общеобразовательного учреждения, поправки в Положение вносятся в установленном порядке.