

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ГАТЧИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 54 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

РАССМОТРЕНО
Общим собранием
работников учреждения
Протокол № 2
от «16» августа 2019

УТВЕРЖДЕНО
МБДОУ «Детский сад № 54
комбинированного вида»
Приказ № 23/3-ОД
от «2» сентября 2019

ПОЛОЖЕНИЕ
о языке образования
в МБДОУ «Детский сад № 54 комбинированного вида»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ, ст.14. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Уставом Учреждения (Организации) и нормативными документам.

1.2. Настоящее Положение определяет языки образования в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 54 комбинированного вида» (далее – Учреждение).

2. Требования к языкам при осуществлении образовательной деятельности.

2.1. В Учреждении образовательная деятельность осуществляется на русском языке, как на государственном языке Российской Федерации.

2.2. Право на получение дошкольного образования на родном языке из числа языков народов Российской Федерации, а также право на изучение родного языка из числа языков народов Российской Федерации реализуется в пределах возможностей, предоставляемых системой образования, в порядке, установленном законодательством об образовании.

3. Заключительные положения.

3.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на Общем собрании работников Учреждения, рассматриваются на его заседании и утверждаются распорядительным актом.

3.2. Положение действует до принятия нового Положения, которое рассматривается на заседании Общего собрания работников Учреждения в установленном порядке.