

Рассмотрено на  
педагогическом совете  
Протокол № 9  
от 23.05.2014 г.

Рассмотрено на  
Управляющем совете  
учреждения  
Протокол №3 от 20.05.  
2014 г.

Утверждено Приказом по  
МБОУ «Кобринская ООШ»  
№61 от 06.06.2014

**Порядок  
организации общественно полезного труда обучающихся  
МБОУ «Кобринская основная общеобразовательная школа»**

**1. Общие положения.**

1.1. Труд является фундаментом воспитания у каждого народа. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные сущностные силы, а также нравственные качества.

1.2. Трудолюбие – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия работника. Воспитание детей и молодежи в современном российском обществе реализуется в условиях экономического и политического реформирования, в силу которого существенно изменилась социокультурная жизнь подрастающего поколения. Очень важно развивать у молодых людей духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

1.3. Целью нравственного воспитания к труду, осуществляемого в рамках школы, является вооружение у обучающихся совокупности определенных общеобразовательных, политехнических и общетехнических знаний, умений, навыков, необходимых для участия в производительном труде, а также воспитания трудолюбия как нравственной черты.

1.4. Все компоненты трудовой подготовки осуществляются в школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение основной цели: "сформировать устойчивые ориентации на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности; обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду; воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, психиатрические и физические качества личности.

1.5. Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков: правильно содержать рабочее место и инструменты, умело планировать работу, правильно использовать различную, в том числе техническую документацию, добиваться высокого качества работы, экономить время, беречь материалы и инструменты.

1.6. Трудовое воспитание есть процесс вовлечения школьников в разнообразные педагогически организованные виды общественно полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознания рабочего человека.

1.7. Основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду является **добровольность**.

## **2. Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в школе**

Нормативными актами, непосредственно касающимися организации детского труда в общеобразовательном учреждении, являются:

-Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

-Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

-Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";

-Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5

## **3. Организация общественно-полезного труда**

3.1.Общественно полезный труд организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом школы.

3.2.Общественно полезный труд учащихся - составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения. Его основными задачами являются:

-формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;

-формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;

-оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;

-самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, пришкольной территории;

-осуществление профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда

3.3. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов – не более 20 мин., 5-9 классов – не более 30 минут.

3.4. Привлечение к общественно полезному труду обучающихся осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся.

3.5. Общественные работы организует классный руководитель, учитель предметник, заместитель директора по воспитательной работе.

3.6. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно - полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

3.7. В период летних каникул обучающиеся 5-8-х классов занимаются общественно полезным трудом на добровольных началах в составе трудового объединения школьников: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, ремонтом школы, работами на пришкольном учебно-опытном участке.

3.9. Продолжительность общественно полезного труда школьников во время каникул:

| Класс | Количество дней | Количество часов работы в день |
|-------|-----------------|--------------------------------|
| 5-6   | 10              | 2                              |
| 7-8   | 12              | 3                              |

3.10. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к интеллектуальному труду с согласия родителей (законных представителей) обучающихся.

3.11. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

3.12. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

#### **4. Содержание и организация общественно полезного и обслуживающего труда школьников.**

4.1. Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся являются работы для своей школы по благоустройству и озеленению школы, самообслуживание.

4.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

4.3. Обучающимся, участвующим в общественно полезном труде, в воспитательных целях устанавливаются трудовые задания, с учетом их возраста, пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

4.4. Привлечение обучающихся без согласия обучающихся и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

4.5. Организация общественно-полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:

-1-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории, изготовление сувениров, поделок.

-5-9 классов к сухой уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закрепленной территории вокруг школы, вокруг памятников, мелкие ремонтные работы в школе; к дежурству по школе и столовой, оказание посильной шефской помощи ветеранам войны и труда на закрепленных за классом улицах.

4.6. Организация общественно-полезного труда школьников возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе - на классного руководителя, учителя-предметника.

#### **5. Охрана труда**

5.1. Администрация школы, классные руководители, руководитель трудового объединения школьников организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа.

5.3. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы

## **6. Срок действия Порядка**

5.1. Порядок вводится в действие с момента его утверждения Приказом по образовательному учреждению. Срок действия Порядка не ограничен.

5.2. Изменения и дополнения в Порядок вносятся на Попечительском и Управляющем Советах, утверждаются приказом по образовательному учреждению и вводятся в действие с момента утверждения.

## Приложение № 1

### НОРМЫ

предельно допустимых нагрузок для лиц  
моложе восемнадцати лет при подъеме и  
перемещении тяжестей вручную

| Характер работы,<br>показатели тяжести<br>труда                                   | Предельно допустимая масса груза в кг |           |           |        |           |           |           |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|-----------|--------|-----------|-----------|-----------|--------|
|                                                                                   | Юноши                                 |           |           |        | Девушки   |           |           |        |
|                                                                                   | 14<br>лет                             | 15<br>лет | 16<br>лет | 17 лет | 14<br>лет | 15<br>лет | 16<br>лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение<br>вручную груза<br>постоянно в течение<br>рабочей смены     | 3                                     | 3         | 4         | 4      | 2         | 2         | 3         | 3      |
| Подъем и перемещение<br>груза вручную в<br>течение не более 1/3<br>рабочей смены: |                                       |           |           |        |           |           |           |        |
| - постоянно (более 2<br>раз в час)                                                | 6                                     | 7         | 11        | 13     | 3         | 4         | 5         | 6      |
| - при чередовании с<br>другой работой (до 2<br>раз в час)                         | 12                                    | 15        | 20        | 24     | 4         | 5         | 7         | 8      |
| Суммарная масса<br>груза, перемещаемого<br>в течение смены:                       |                                       |           |           |        |           |           |           |        |
| - подъем с рабочей<br>поверхности                                                 | 400                                   | 500       | 1000      | 1500   | 180       | 200       | 400       | 500    |
| - подъем с пола                                                                   | 200                                   | 250       | 500       | 700    | 90        | 100       | 200       | 250    |

#### Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг.

для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 л

Директору МБОУ «Кобринская основная  
общеобразовательная школа».

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. родителя (законного представителя),  
Ф.И.О. обучающегося

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. обучающегося, класс)

## СОГЛАСИЕ

**обучающегося и его родителя (законного представителя) на привлечение  
обучающегося к общественно-полезному труду в школе**

В целях формирования трудовых навыков, воспитания сознательного отношения к труду и окружающей среде мы даем согласие МБОУ «Кобринская основная общеобразовательная \_\_\_\_\_ школа» на \_\_\_\_\_ привлечение

\_\_\_\_\_ к общественно \_\_\_\_\_  
полезному труду. (ФИО обучающегося)

МБОУ «Кобринская основная общеобразовательная школа» обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда, под присмотром ответственных лиц из сотрудников школы и в соответствии с «Порядком организации общественно полезного труда обучающихся».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение времени обучения в данном образовательном учреждении.

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по нашему письменному заявлению.

\_\_\_\_\_  
Подпись обучающегося

\_\_\_\_\_  
Подпись родителя (законного представителя)

Дата \_\_\_\_\_