

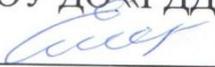
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГАТЧИНСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ЖУРАВУШКА»

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников  
МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка»  
Протокол № 2  
от «30» августа 2017г.



СОГЛАСОВАНО

Председателем первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка»  
  
Елисеева Н.В.

УТВЕРЖДЕН

приказом директора  
МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка»  
от «01» сентября 2017г. № 29



  
Микулина Ю.Т.

Положение  
об оплате и материальном стимулировании  
труда работников

г.Гатчина  
2017г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Указом президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. №2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018г.г.»;
- распоряжением Правительства Ленинградской области от 24.04.2013г. №179-р «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Ленинградской области»;
- Письмом Минобрнауки России от 20.06.2013г. №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- Приказом Министерства образования и науки России от 29.08.2013г. №1011 «О реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012г. №2620-р»;
- Постановлением Администрации Гатчинского муниципального района Ленинградской области №4689 от 27.10.2011 г. «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждениях Гатчинского муниципального района по видам экономической деятельности» с изменениями и дополнениями;
- письмом Комитета общего и профессионального образования от 22.11.2013г. №19-7093/13-0-0 «Методические рекомендации по введению эффективного контракт с педагогическими работниками».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУДО «ГДДТ «Журавушка» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса дополнительного образования, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей, сохранения и укрепления здоровья обучающихся.

1.3. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок стимулирования работников МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка».

1.4. Стимулирование труда работников производится за счет стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы.

1.5. Распределение средств стимулирующего фонда производится в соответствии с перечнем критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки деятельности работников образовательного учреждения дополнительного образования.

1.6. Снятие доплат и надбавок осуществляется по окончании срока действия доплат и надбавок, окончании выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты, снижение качества работы, за которые были определены надбавки, при уменьшении стимулирующего фонда оплаты труда.

1.7. Положение имеет бессрочный характер. По мере необходимости в положение могут быть внесены изменения и дополнения, принятые на общем собрании работников и утвержденные приказом директора учреждения.

1.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка» решением комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам на основании всех материалов мониторинга и оценки деятельности, и утверждается приказом директора. Решение комиссии доводится до всех работников учреждения.

## **2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов для педагогических работников**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования;	1,5	1,8
3 квалификационный уровень	методист;	1,6	1,9

### **3. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат**

1. Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты следующего перечня:

- премия – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая в связи с юбилейной датой, профессиональными и государственными праздниками, по итогам работы;
- материальная помощь – денежная выплата Учреждением своему сотруднику в результате наступления конкретных ситуаций или обстоятельств.
- доплата – дополнительная часть заработной платы за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, увеличенный объем работы.
- надбавка – дополнительная часть заработной платы за напряженность и интенсивность работы.
- персональная надбавка – дополнительная часть заработной платы за наличие ученой степени, квалификационной категории.
- компенсационная выплата – выплата, производимая для возмещения расходов, который несет работник при выполнении своих трудовых функций.

#### 2. Размеры и порядок установления премий:

2.1. Педагогическим сотрудникам расчет премии рассчитывается на основании Критериев оценивания результативности деятельности по итогам работы:

- педагог дополнительного образования (Приложение 1);
- концертмейстер (Приложение 2);
- методист (Приложение 3).

2.2. Работники, ведущие педагогическую деятельность в Учреждении на условиях совмещения должностей не педагогических профессий, имеют право на оценивание по Критериям оценивания результативности деятельности по итогам работы (руководящие работники (директор, заместители директора, главный бухгалтер и т.д.), обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал).

Педагогические работники, совмещающие педагогические должности имеют право на оценивание по Критериям оценивания результативности деятельности по итогам работы по нескольким должностям.

2.3. Оценка результативности качества труда педагогических работников Учреждения проводится комиссией по распределению стимулирующих

выплат работникам МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка» с оформлением оценочного листа работника:

- педагог дополнительного образования (Приложение 4);
- концертмейстер (Приложение 5);
- методист (Приложение 6).

Основанием для определения размера выплат премии является итоговый оценочный лист.

2.4. Заполненный педагогическим сотрудником итоговый оценочный лист предоставляется в комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка» не позднее одного дня до заседания комиссии. Не предоставленный вовремя сотрудником итоговый оценочный лист является основанием для не начисления премии.

2.5. Комиссия рассматривает и заполняет итоговые оценочные листы, согласно Критериям оценивания результативности деятельности по итогам работы.

2.6. На основании проведенной оценки достижений педагогических работников Учреждения производится подсчет баллов за соответствующий период по каждому работнику. Полученное количество баллов суммируется, определяется итоговое количество баллов по Учреждению. Рассчитывается денежный вес 1 балла путем деления стимулирующего фонда экономии денежных средств на итоговое количество баллов по Учреждению.

2.7. Величина премии педагогическому работнику рассчитывается по формуле:

$P=(D*B)$ , где:

П – размер премии;

Д – денежный вес 1 балла;

Б – количество баллов;

2.8. Максимальный размер премии составляет до 20 000руб.

2.9. При наличии оснований, в целях поощрения работников могут выплачиваться дополнительно следующие премиальные выплаты:

- профессиональные праздники (День учителя, День Внешкольного работника) – до 5000 рублей;

- государственные праздники (Международный женский день, День Защитника Отечества)– до 3000 рублей;

- Юбилеи (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) – до 3000 рублей;

- значимые даты и события образовательного учреждения – до 3000 рублей;
- за высокое качество проведения ремонтных работ – до 20 000 рублей;
- за выполнение особо важных, срочных работ и мероприятий – до 20 000 рублей.

Премии к профессиональным и государственным праздникам, юбилейным датам, значимым датам и событиям образовательного учреждения выплачиваются в одинаковом размере для всех должностей работников Учреждения. Директору Учреждения премия к профессиональному и государственным праздникам, юбилейным датам, значимым датам и событиям образовательного учреждения выплачивается на общих основаниях настоящего Положения.

2.10. По решению комиссии периодами выплаты премий могут быть месяц, квартал, полугодие, год.

2.11. Размеры премий работникам Учреждения рассматриваются и определяются комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка», включаются в протокол и утверждаются приказом директора.

### 3. Размеры и порядок установления материальной помощи:

3.1. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Директор Учреждения в соответствии с настоящим Положением об оплате и материальном стимулировании труда работников МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка», на основании письменного заявления работника.

3.2. Размер материальной помощи работникам Учреждения рассматривается и определяется комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка», включается в протокол и утверждается приказом директора.

3.3. Основаниями для оказания материальной помощи являются:

- смерть близких родственников (родители, дети, муж, жена, брат, сестра), а так же смерть самого работника (материальная помощь выплачивается родственникам) – до 5000 рублей;
- в связи с особыми событиями работника (свадьба, рождение ребенка) – до 5000 рублей
- в связи с тяжелым материальным положением – до 5000 рублей

#### 4. Размеры и порядок установления доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы)

4.1. Доплата устанавливается за работу не входящую в круг должностных обязанностей всех работников учреждения (руководящих и педагогических сотрудников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

4.2. Размеры доплат работникам Учреждения рассматриваются и определяются комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка» на основании личного согласия самого сотрудника. Размеры доплат включаются в протокол и утверждаются приказом директора.

4.3. По решению комиссии периодами выплаты доплат могут быть месяц, квартал, полугодие, год.

4.4. Максимальный размер доплаты составляет до 20 000руб.

#### 5. Размеры и порядок установления надбавок к должностным окладам (ставкам заработной платы):

5.1. Надбавка устанавливается за напряженность и интенсивность работы руководящим сотрудникам (главному бухгалтеру, заместителю директора), учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу.

5.2. Размеры надбавок работникам Учреждения рассматриваются и определяются комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ ДО «ГДДТ «Журавушка», включаются в протокол и утверждаются приказом директора.

5.3. По решению комиссии периодами выплаты надбавок могут быть месяц, квартал, полугодие, год.

5.4. Максимальный размер надбавки составляет до 20 000руб.

#### 6. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (ставкам заработной платы для педагогических работников):

6.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

- кандидата наук – 1500 руб.;

- доктора наук – 3500 руб.

6.2. Персональная надбавка устанавливается педагогическим работникам за квалификационную категорию в размерах:

- имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов;

- имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов;

6.3. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня принятия решения аттестационной комиссии;

- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием в выдаче диплом.

### 7. Размеры и порядок установления компенсационных выплат:

7.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по Учреждению в рублях или процентом отношения к должностному окладу (ставке заработной платы) работников.

7.2. Доплата за совмещение должностей, расширения зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с законодательством.

7.3. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере – 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), рассчитанных за час работы. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

7.4. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

#### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Стимулирующие выплаты начисляются на фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, стимулирующие выплаты не начисляются.
- 4.2. Стимулирующая выплата может начисляться как в процентном выражении, так и денежной суммой (от оклада, ставки, заработной платы).
- 4.3. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат.
- 4.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.
- 4.5. В случае возникновения спорных моментов и конфликтных ситуаций при определении стимулирующих выплат вопрос выносится на рассмотрение Педагогического совета.

**Критерии оценивания результативности деятельности педагогических работников по итогам работы**

Педагог дополнительного образования

Критерии	Баллы
Наличие в составе творческого объединения групп учащихся 2 и 3 возрастной ступени	2 ступень (5-7 кл) -1 б 3 ступень (8-11 кл) -2 б (за каждую группу)
Качественное ведение диагностики уровня развития обучающихся, освоения ДОП	1 б
Отсутствие замечаний со стороны администрации по ведению и сдачи документации	2 б
Результативность участия обучающихся в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д.	районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б участие – 1б (более 3 победителей и призеров в одном мероприятии – дополнительно 1 б)
Участие обучающихся в мероприятиях учреждения (конкурсы, выставки, праздники и т.д.)	1 б
Участие в конкурсах профессионального мастерства, проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б
Выступление на конференции, форуме, семинаре, педсовете, круглом столе и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б
Разработка методических и дидактических материалов (разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.), применяемых в учебно-воспитательном процессе	2 б
Наличие публикации педагога в периодических изданиях, СМИ, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	районный – 1 б областной – 2 б всероссийский – 3 б международный – 4 б

Работа с родителями обучающихся (мастер-классы, открытое занятие и т.д.)	2 б
Организация и проведение досуговых мероприятий во внеурочное время (концерт, занятие, мастер–класс, праздники, выставка и т.д.)	2 б
Эффективное сотрудничество с педагогами образовательных учреждений, наличие профессиональных связей с партнерами, общественными организациями	1 б
Помощь в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	1 б
Результативность участия обучающихся в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.п.) по направлению деятельности	уровень тв/о – 1 б уровень ДДТ – 2 б районный– 3 б областной– 4 б всероссийский – 5 б международный – 6 б участие – 1б
Самостоятельное повышение квалификации педагогического работника во внеурочное время	1б
Эффективное использование современных педагогических технологий (информационно - коммуникационных, здоровьесберегающих и др.) в образовательном процессе	1б
Наличие у детского объединения звания «образцовый коллектив»	1б
Пополнение разделов сайта учреждения (методические разработки, информация для родителей, презентация коллектива, фото творческих работ учащихся и др.)	1б
Работа в составе различных комиссий ДДТ	2 б

**Критерии оценивания результативности деятельности педагогических работников по итогам работы**

Методист

Обобщение и распространение опыта педагогов в области повышения качества образования (СМИ, сборники, печатные издания и т.д.)	районный – 1 б областной – 2 б всероссийский – 3 б международный – 4 б
Наличие публикаций методиста в периодических изданиях, СМИ, сайтах	районный – 1 б областной – 2 б
Участие в проектной, исследовательской деятельности	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б
Участие в конкурсах профессионального мастерства	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б
Выступление на конференции, форуме, семинаре, педсовете и т.п.	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б
Организация и проведение мероприятий (конкурсов, выставок и т.д.)	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б
Помощь в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	1 б
Организация участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, проектах	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б
Самостоятельное повышение квалификации во внеурочное время	1 б
Работа в составе различных комиссий ДДТ	2 б

**Критерии оценивания результативности деятельности педагогических работников по итогам работы**

**Концертмейстер**

Критерии	Баллы
Наличие в составе творческого объединения групп учащихся 2 и 3 возрастной ступени	2 ступень (5-7 кл) -1 б 3 ступень (8-11 кл) -2 б (за каждую группу)
Результативность участия обучающихся в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д.	районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б участие – 1б (более 3 победителей и призеров в одном мероприятии – дополнительно 1 б)
Участие обучающихся в мероприятиях учреждения (конкурсы, выставки, праздники и т.д.)	1 б
Участие в конкурсах профессионального мастерства, проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б
Выступление на конференции, форуме, семинаре, педсовете, круглом столе и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б
Разработка методических и дидактических материалов (разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.), применяемых в учебно-воспитательном процессе	2 б
Наличие публикации педагога в периодических изданиях, СМИ, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	районный – 1 б областной – 2 б всероссийский – 3 б международный – 4 б
Работа с родителями обучающихся (мастер-классы, открытое занятие и т.д.)	2 б
Организация и проведение досуговых мероприятий во внеурочное время (концерт, занятие, мастер – класс, праздники, выставка и т.д.)	2 б

Эффективное сотрудничество с педагогами образовательных учреждений, наличие профессиональных связей с партнерами, общественными организациями	1 б
Помощь в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	1 б
Результативность участия обучающихся в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.п.) по направлению деятельности	уровень тв/о – 1 б уровень ДДТ – 2 б районный– 3 б областной– 4 б всероссийский – 5 б международный – 6 б участие – 1б
Самостоятельное повышение квалификации педагогического работника во внеурочное время	1б
Эффективное использование современных педагогических технологий (информационно - коммуникационных, здоровьесберегающих и др.) в образовательном процессе	1б
Наличие у детского объединения звания «образцовый коллектив»	1б
Пополнение разделов сайта учреждения (методические разработки, информация для родителей, презентация коллектива, фото творческих работ учащихся и др.)	1б
Работа в составе различных комиссий ДДТ	2 б

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Гатчинский Дом детского творчества «Журавушка»

### ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(месяц)

Ф.ИО педагогадополнительного образования: \_\_\_\_\_

Критерии	Баллы	Количество баллов	
		самооценка	оценка комиссии
Наличие в составе творческого объединения групп учащихся 2 и 3 возрастной ступени	2 ступень (5-7 кл) -1 б 3 ступень (8-11 кл) -2 б (за каждую группу)		
Качественное ведение диагностики уровня развития обучающихся, освоения ДОП	1 б		
Отсутствие замечаний со стороны администрации по ведению и сдачи документации	2 б		
Результативность участия обучающихся в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д.	районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б участие – 1б (более 3 победителей и призеров в одном мероприятии – дополнительно 1 б)		
Участие обучающихся в мероприятиях учреждения (конкурсы, выставки, праздники и т.д.)	1 б		
Участие в конкурсах профессионального мастерства, проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б		
Выступление на конференции, форуме, семинаре, педсовете, круглом столе и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б		
Разработка методических и дидактических материалов (разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.), применяемых в учебно-воспитательном процессе	2 б		

Наличие публикации педагога в периодических изданиях, СМИ, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	районный – 1 б областной – 2 б всероссийский – 3 б международный – 4 б		
Работа с родителями обучающихся (мастер-классы, открытое занятие и т.д.)	2 б		
Организация и проведение досуговых мероприятий во внеурочное время (концерт, занятие, мастер-класс, праздники, выставка и т.д.)	2 б		
Эффективное сотрудничество с педагогами образовательных учреждений, наличие профессиональных связей с партнерами, общественными организациями	1 б		
Помощь в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	1 б		
Результативность участия обучающихся в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.п.) по направлению деятельности	уровень тв/о – 1 б уровень ДДТ – 2 б районный – 3 б областной – 4 б всероссийский – 5 б международный – 6 б участие – 1б		
Самостоятельное повышение квалификации педагогического работника во внеурочное время	1б		
Эффективное использование современных педагогических технологий (информационно - коммуникационных, здоровьесберегающих и др.) в образовательном процессе	1б		
Наличие у детского объединения звания «образцовый коллектив»	1б		
Пополнение разделов сайта учреждения (методические разработки, информация для родителей, презентация коллектива, фото творческих работ учащихся и др.)	1б		
Работа в составе различных комиссий ДДТ	2 б		

Подпись педагога дополнительного образования \_\_\_\_\_, дата \_\_\_\_\_

Подписи членов комиссии:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ), дата \_\_\_\_\_

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Гатчинский Дом детского творчества «Журавушка»

### ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(месяц)

Ф.ИО методиста: \_\_\_\_\_

Критерии	Баллы	Количество баллов	
		самооценка	оценка комиссии
Обобщение и распространение опыта педагогов в области повышения качества образования (СМИ, сборники, печатные издания и т.д.)	районный – 1 б областной – 2 б всероссийский – 3 б международный – 4 б		
Наличие публикаций методиста в периодических изданиях, СМИ, сайтах	районный – 1 б областной – 2 б		
Участие в проектной, исследовательской деятельности	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б		
Участие в конкурсах профессионального мастерства	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б		
Выступление на конференции, форуме, семинаре, педсовете и т.п.	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б		
Организация и проведение мероприятий (конкурсов, выставок и т.д.)	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б		
Помощь в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	1 б		
Организация участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, проектах	ДДТ – 1 б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б		
Самостоятельное повышение квалификации во внеурочное время	1 б		
Работа в составе различных комиссий ДДТ	2 б		

Подпись методиста \_\_\_\_\_ , дата \_\_\_\_\_

Подписи членов комиссии:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) , дата \_\_\_\_\_

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Гатчинский Дом детского творчества «Журавушка»

### ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(месяц)

Ф.ИО

концертмейстера: \_\_\_\_\_

Критерии	Баллы	Количество баллов	
		самооценка	оценка комиссии
Наличие в составе творческого объединения групп учащихся 2 и 3 возрастной ступени	2 ступень (5-7 кл) -1 б 3 ступень (8-11 кл) -2 б (за каждую группу)		
Результативность участия обучающихся в конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д.	районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б участие – 1б (более 3 победителей и призеров в одном мероприятии – дополнительно 1 б)		
Участие обучающихся в мероприятиях учреждения (конкурсы, выставки, праздники и т.д.)	1 б		
Участие в конкурсах профессионального мастерства, проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б		
Выступление на конференции, форуме, семинаре, педсовете, круглом столе и т.д.	ДДТ – 1б районный – 2 б областной – 3 б всероссийский – 4 б международный – 5 б		
Разработка методических и дидактических материалов (разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п.), применяемых в учебно-воспитательном процессе	2 б		
Наличие публикации педагога в периодических изданиях, СМИ, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	районный – 1 б областной – 2 б всероссийский – 3 б международный – 4 б		

Работа с родителями обучающихся (мастер-классы, открытое занятие и т.д.)	2 б		
Организация и проведение досуговых мероприятий во внеурочное время (концерт, занятие, мастер – класс, праздники, выставка и т.д.)	2 б		
Эффективное сотрудничество с педагогами образовательных учреждений, наличие профессиональных связей с партнерами, общественными организациями	1 б		
Помощь в организации и проведении культурно-массовых мероприятий	1 б		
Результативность участия обучающихся в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.п.) по направлению деятельности	уровень тв/о – 1 б уровень ДДТ – 2 б районный– 3 б областной– 4 б всероссийский – 5 б международный – 6 б участие – 1б		
Самостоятельное повышение квалификации педагогического работника во внеурочное время	1б		
Эффективное использование современных педагогических технологий (информационно - коммуникационных, здоровьесберегающих и др.) в образовательном процессе	1б		
Наличие у детского объединения звания «образцовый коллектив»	1б		
Пополнение разделов сайта учреждения (методические разработки, информация для родителей, презентация коллектива, фото творческих работ учащихся и др.)	1б		
Работа в составе различных комиссий ДДТ	2 б		

Подпись концертмейстера \_\_\_\_\_, дата \_\_\_\_\_

Подписи членов комиссии:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ), дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ), дата \_\_\_\_\_